

Algemene informatie project



Naam project

Sociale Benadering Dementie

Opdrachtgever/eigenaar

Rosan Pitstra (Evean) en Arjan Baan (de Zorgcirkel)

Programmalijn binnen G'oud

Informeel netwerk

Projectleider

Rianne Elderhuis/Van Aanpak

Projectomschrijving

Opdrachtformulering

Versterken Sociale Context (zie tekst hieronder)

Door het versterken van het sociale netwerk van mensen met een (potentiële) hulpvraag, zorgen we met elkaar voor de borging van zorg en ondersteuning in de thuisomgeving. Op basis van een inventarisatie van verschillende vormen om de sociale context te versterken is eind 2022 een adviesrapport Sociale Context opgesteld. Aanbeveling is om te starten met de Sociale Benadering Dementie, een bewezen effectieve interventie, die aansluit op krachten en talenten van de cliënt.

Q1 + (deel) Q2 2024: KPI's en besluitvormingscriteria voor opzetten pilot formuleren Q2 : Keuze scenario pilots, samenwerkingspartners, pilotgemeentes/wijken en PvA Q3/Q4 2024/Q1 2025: start pilot

Verwachte resultaten en mijlpalen (kpi's)

Korte/middellange termijn

Verhoogde kwaliteit van leven voor de deelnemers aan de pilot SBD

* Eigen kracht (zelfredzaamheid) is vergroot (via bekrachtigen sociale rollen cliënt/systeem)

* Vergroten van draagkracht sociaal netwerk cliënt

* Netwerk van cliënt is vergroot/passend

* Voorkomen/uitstellen zwaardere vormen van zorg

Op lang termijn is het doel dat de SBD het huidige systeem transformeert en deze doelstelling behaalt:

* Druk op de arbeidsmarkt verminderen;

* De dementiezorg toekomstbestendig te maken door de zorgkosten terug te brengen;

Voor de groeiende groep mensen met dementie de zorg beter te maken en hun kwaliteit van leven te verbeteren.

Wat merken de inwoners/patiënten/cliënten van het project?

1) Verhogen kwaliteit van leven (te meten via Tool Tao of Care) 2) Vergroten van eigen kracht/zelfredzaamheid 3) Versterken van sociaal systeem en de sociale rollen van cliënt met dementie en naasten

Looptijd project

Eind 2025

Betrokken partijen

Evean, De Zorgcirkel, Waterlandswelzijn, gemeente Zaanstad, gemeente Purmerend en andere stakeholders (huisartsen, welzijnspartijen, Buitenhuis etc)

Wat levert het project de aankomende 2 maanden op? Waar ligt de focus?

Vorbereidingsfase van pilot

- Werving en selectie (andersgeschoolden/3 vacatures)
- Kick-off bijeenkomst met betrokken professionals
- Voorbereiden scholing
- 1e scholingsbijeenkomst in december 2024
- Werkprocessen voorbereiden en vaststellen (aanmelding, intake, dossiervoering, begeleiding)
- Bijeenkomst expertiseteam
- Afspraken met stakeholders (waaronder gemeente)
- Opstellen KPI's

Uitvoeringsfase van pilot (december)

- Incluseren eerste deelnemers pilot

Welke resultaten zijn er tot nu toe behaald?

- Besluitvorming binnen kernbestuur G'oud
- Betrokken projectteam bestaande uit managers van Evean, De Zorgcirkel, Waterlandswelzijn
- Projectplan in concept gereed
- Werving- en selectieprocedure medewerker SBD-team is vastgesteld
- HR businesspartner Evean is aangesloten
- Vacature medewerker SBD-team op jobboards/websites/intranetsites van betrokken organisaties
- Scholingsplan pilot gereed