

Algemene informatie project



Naam project

Doorontwikkeling Volledig Pakket Thuis

Opdrachtgever/eigenaar

Arjan Baan (Zorgcirkel) – Rosan Pitstra (Evean)

Programmalijn binnen G'oud

Passende Zorg

Projectleider

Gert van Leeuwen (de Zorgcirkel) – Chantal Zuizewind (Evean)

Projectomschrijving

Opdrachtformulering:

Achtergrond

De aankomende jaren staan we met elkaar voor een aantal grote maatschappelijke opgaven. Een daarvan is de vergrijzing, die ook in onze regio (Zaanstreek-Waterland) een forse uitdaging vormt. Het aantal alleenstaande ouderen neemt sterk toe, het aantal beschikbare woningen staat sterk onder druk, de zorgkosten groeien door, er is personeelsschaarste in de zorg en het aantal beschikbare mantelzorgers neemt af. De verwachting is dat door samenwerking beter en sneller aan deze uitdagingen kan worden gewerkt. De VVT-aanbieders in Zaanstreek Waterland pakken graag de noodzakelijke ambitie op om samen met hun regionale partners de mogelijkheden van WLZ-zorg in een passende woonomgeving te verbreden, te vergroten en te versterken. We hebben een gezamenlijke verantwoording om zorg en ondersteuning voor onze kwetsbare ouderen in de regio goed toekomstbestendig te organiseren.

Doelgroep en doelstelling

Het verbreden, vergroten en versterken van Wlz-zorg in een passende woonomgeving voor kwetsbare ouderen in de regio Zaanstreek-Waterland. Met focus op verzilveringsvorm Volledig Pakket Thuis en Modulair Pakket Thuis.

Plan van aanpak

We willen met een krachtige en programmatische aanpak deze ambitie in de regio oppakken en realiseren. Samenwerking en kennisdeling zijn daarbij essentieel. Binnen het regionale samenwerkingsverband G'OUUD en in de lijn met WoZo, IZA en GALA. Een programmatische aanpak waarmee:

- De betrokken VVT-partijen beoogd resultaat en de mijlpalen met elkaar formuleren en hierop sturen.
- We samen met Zilveren Kruis leren van elkaar, leren van landelijke voorlopers/ervaringen.
- We willen zorgen voor voldoende aanbod Wlz-zorg thuis in onze regio.
- We effectieve, duurzame en wijkgerichte verbindingen realiseren met onze regionale partners, informele zorg, welzijn, huisartsen, gemeenten en corporaties.
- Inzet zorgtechnologie – pakken we op in andere aanvraag. We met de mogelijkheden en inzet van technologie de zelf- en samenredzaamheid van WLZ-cliënten thuis vergroten

Verwachte resultaten en mijlpalen (kpi's)

Samenwerking

1. Samenwerkingsverband tussen zorgpartijen is ontwikkeld, lijnen voor kennisdeling en uitwisseling zijn ontstaan. Doelen met betrekking tot regionaal optrekken zijn bepaald. 2.

Relevante stakeholders per wijk/ buurt zijn benoemd en worden betrokken

Communicatie

3. Communicatie en PR materiaal is in gezamenlijkheid gemaakt en verstuurd naar relevante stakeholders

Inzicht en

kennisdeling

4. Inzicht in huidige VPT cliënten / locaties en verwachte groei per locatie.

Wat merken de inwoners/patiënten/cliënten van het project?

Cliënten kunnen langer veilig thuis blijven wonen en worden voorzien van goede zorg omdat het 'Wlz-zorg thuis' zorg, begeleiding en hulp op maat biedt. Zorg achter de eigen voordeur brengt met zich mee dat individuele zorgmomenten langer duren dan in een intramurale setting. De onverdeelde aandacht die de leden van een VPT-team aan de klant kunnen besteden, resulteren in meer rust en overzicht in de thuissituatie. Naast het voordeel voor de cliënt worden ook mantelzorgers ontlast en ondersteund. Door het intensieve contact en oog voor de sociale context worden aandachtspunten snel herkend en in samenspraak en met de juiste verwachtingen opgepakt.

Betrokken partijen

Evean, SZWP, Zorggroep Zaanstreek, Zorgcirkel

Wat levert het project de aankomende 2 maanden op? Waar ligt de focus?

De focus ligt de komende twee maanden op het verder concretiseren en uitwerken van de werkpakketten: Werkpakketten in het kort:

Storytelling: Het verhaal van Wlz-zorghuis als zorgconcept wordt ontwikkeld en gecommuniceerd naar alle betrokkenen, met een focus op het bevorderen van zelfstandig wonen.

De nieuwe medewerker: We richten ons op het aantrekken van medewerkers zonder zorgachtergrond om de nadruk op welzijn te versterken.

Leercirkels VPT: Innovatie en kennisdeling worden gestimuleerd door leercirkels waarin praktijkervaringen en best practices worden gedeeld.

Samenwerken met informele zorg: Er wordt gewerkt aan het gelijkwaardig betrekken van mantelzorgers en vrijwilligers in de VPT-zorg.

Logeerszorg: Het uitbreiden van logeerszorg in de regio binnen het VPT om mantelzorgers te ondersteunen.

Het goede gesprek tijdens intake: We onderzoeken het intakeproces binnen vpt om naast zorgvragen ook leefvragen en zelfredzaamheid te bespreken.

Doorontwikkeling binnen organisaties: Iedere zorgorganisatie heeft eigen groeidoelstellingen, ondersteund door projectmanagement en kennisdeling binnen de regio (we helpen elkaar vooruit).

Welke resultaten zijn er tot nu toe behaald?

1) Structureel overleg tussen zorgaanbieders in de regio over Wlz-zorg Thuis. 2) Introductie van nieuwe medewerkersgroep in regio binnen zorgconcepten VPT van zowel Zorgcirkel als Evean. Leefthuis -> thuisondersteuners & GewoonThuis -> thuisSupporters. Organisaties leren van elkaar wb functieprofiel, ervaringen en uitdagingen met het neerzetten van deze nieuwe functie gericht op welzijnsondersteuning thuis aan Wlz cliënten. Oriëntatie op scholing en training, met componenten sociale benadering dementie gedachtegoed. 3) Gesprekken en samenwerking op landelijk niveau in coalitie 'Van zorg naar Gewoon Leven'; kennisdeling, intervisie en uitwisseling over Wlz-zorg thuis en transitie.